

Journées de Médecine des Gens de Mer
Le Havre 28 et 29 mars 2019

Femmes marins

Spécificités liées au travail maritime et à la grossesse

Dr Emmanuelle Bost
Médecin des gens de mer, Lorient

INTRODUCTION

Sous-représentation féminine dans le monde maritime professionnel

Raisons :

- Historiques...
- Culturelles...
- Familiales...

Cas particulier de la **grossesse longtemps** facteur d'inaptitude à la navigation



Un peu d'histoire....

Femmes absentes des grands récits l'histoire de la navigation

1ère femme pirate : **Jeanne de Belleville**
XIVème siècle



Islande : XVIIIème et XIXème s. capitaines de pêche (50% de femmes)

Un peu d'histoire....



En **France**, XIX^e s.

- Présentes à la débarque
- Pêcheuses de crevettes...



Un peu d'histoire....

Il faudra attendre le XXème s.

Quelques pionnières...

- **Anita Conti** première femme océanographe, campagnes de pêche à partir années 1930
- **Sonia de Bodorowski** engagée matelot 1954 (Royan)
- **1973** : 1ère femme à l'Ecole Nationale de la Marine Marchande



Un peu d'histoire....

Voile professionnelle, course au large

Route du Rhum 1978 : Florence Arthaud...

Vendée Globe 1996-1997 : Isabelle Autissier et Catherine Chabaud etc...



Un peu d'histoire....

- **Marine Nationale :**
 - **A partir de 1983**, 1ères expérimentations de femmes embarquées volontaires
 - **1992** : ouverture du concours de l'Ecole Navale
 - **2017** : sous-marins...



Les chiffres

- Dans le monde :

environ **2% des marins** (ITF 2017)

Enquête 6 pays européens 2011 :

- 2% des officiers
- 15% du Pex

Probablement sous-estimé
(petite pêche)



Les chiffres

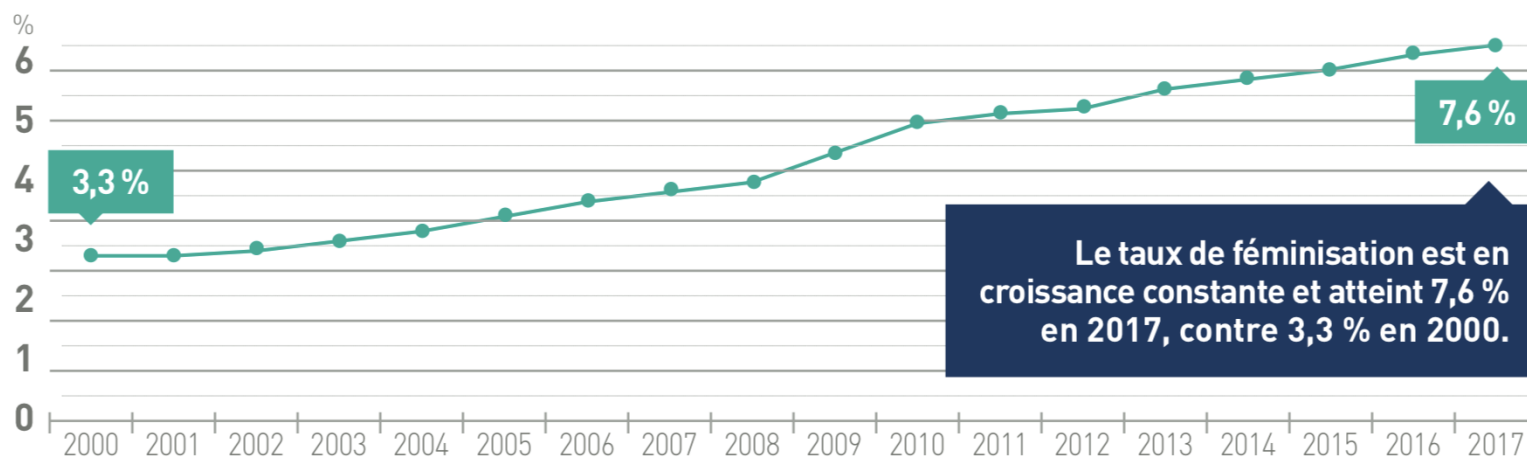
- En France:
 - **2960 femmes = 7,6% des marins actifs en 2017**
-source :ENIM-
en augmentation constante : +4% depuis 2000
(Marine Nationale : 9% des effectifs embarqués)
 - **plaisance le plus féminisé (15%)**
 - **commerce = 1738 femmes**
 - **présence très restreinte à la pêche (1,5%), sauf petite pêche-conchyliculture**

Les chiffres

Taux de féminisation des marins actifs en 2017



Source :
Enim D-SID
Lignes de services,
traitements DMRLF
29 mars 2018



Source :
Enim D-SID
Lignes de services,
traitements DMRLF
29 mars 2018

Les chiffres

- En France, en formation:
 - ENSM 8% environ
 - LPM : 5,8% en 2018
 - France, fonctions exercées :
 - **toutes** fonctions
 - **Pex : 85%** des cas (ADSG+++)
 - En machine et au pont: **officiers** > Pex
 - **Age moyen F < H** carrière + courte
-
-

Aspects psycho-sociaux

- **Avant l'embarquement**

- Formations : manque d'incitation
- Difficultés à l'embauche : représentations historiques, culturelles, religieuses... (pêche ++)

- **A bord**

- Cohabitation H/F : imitation, féminité gommée
- Risques psycho-sociaux : Cf intervention Mme Stevanovic

==> Surexposition des femmes marins ?

La grossesse en milieu professionnel maritime

- **Cadre réglementaire : Code du travail**

(articles L1225-4, L1225-7, L1225-9, L1225-12 à 14, L1225-17, 4623-3...)

- *Evaluation des risques*

- *Mesures de prévention*

- *Médecin du travail*

- *Congé maternité*

- *Protection contre le licenciement*

La grossesse en milieu professionnel maritime

- Aspects spécifiques :

Aptitude à la navigation

- *Arrêté du 16 avril 1986, art. 24 : INAPTITUDE*
- Prestations extra-légales (Enim)
- Jusqu'à l'arrêté du 30 janvier 2015 :

« Evaluation spécialisée »

- *Allocation journalière (décret 29 septembre 2015)*
-
-

La grossesse en milieu professionnel maritime

- Aspects spécifiques :

Evaluation des risques professionnels

➤ *Risques physiques*

→ **Bruit**
risque auditif foetal

→ **Vibrations**
==> Plausibilité scientifique

→ **Activité physique** (efforts répétés, port de charges, ambiance thermique...)



La grossesse en milieu professionnel maritime

- Aspects spécifiques :

Evaluation des risques professionnels

- *Risques chimiques*: produits utilisés à bord (solvants)
 - *Risques organisationnels et psycho-sociaux*:
 - **travail de nuit**
 - **stress**
 - *Cumul des facteurs de risque*: prématurité
 - *Eloignement sanitaire*: GEU
-
-

Etude SSGM : évolution des inaptitudes pour grossesse depuis 2015

- **Objectifs:** retentissement disparition d'inaptitude systématique sur l'âge gestationnel d'arrêt de travail ?
 - **Méthodologie:** étude **rétrospective** (Esculape), inaptitudes temporaires pour grossesse du *1er fév 2012 au 31 jan 2018*
 - **Critères d'inclusion:** inaptitude pour grossesse
 - **Critères d'exclusion:** PI, formation, dossier peu fourni, patho. associée cause d'inaptitude, arrêt de travail en cours
-
-

Etude SSGM : évolution des inaptitudes pour grossesse depuis 2015

- **Résultats : 274 dossiers** (132+142)
 - **Analyse socio-démographique** (274 dossiers)
 - **âge moyen : 32, 3 ans**
 - **première grossesse ++**
 - **âge à la naissance 1er enfant: 30,8 ans**
 - **type de navigation: 58% de NAP**
 - Pêche-CPP: 17,5%**
 - MM :11%,**
 - plaisance :7%**
-
-

Etude SSGM : évolution des inaptitudes pour grossesse depuis 2015

- **Analyse socio-démographique (274 dossiers)**

Fonction:

- **ADSG 44%**
 - pont 13%
 - CPP 12%
 - machine (officiers uniquement) 8,4%
 - off poly 7%
 - GM non marins 1,8%
-
-

Etude SSGM : évolution des inaptitudes pour grossesse depuis 2015

- **Résultats**

- ✓ **Déroulement de la grossesse**

- FC (8%), CNS (8,7%) de causes variées, césa, tr.de fertilité
chiffres sous -estimés

- ✓ **Après la grossesse**

- CNS du post-partum (3%)

- 73%** visite de reprise; **en moy. 7,8 mois** après accht

- == > 15% de temps partiel, 7% congé parental,

- == > 6% changement d'activité ou employeur

- == > **25% non revues.**

Etude SSGM : évolution des inaptitudes pour grossesse depuis 2015

- Résultats

- ✓ Inaptitude pas de changement

- < 2015: **2,48 mois**

- >2015: **2,52 mois**

Etude SSGM : évolution des inaptitudes pour grossesse depuis 2015

- **Biais et limites de l'étude**
 - Échantillons réduits
 - Sous-estimation (Esculape)
 - **Synthèse des résultats**
 - **Prédominance des NAP: AD SG** (meilleure articulation vie familiale/professionnelle)
 - **Age moyen du 1er enfant + élevé que pop. générale**
30,8 ans contre 28,5 ans: absences fréquentes, difficultés à nouer des relations?
-
-

Etude SSGM : évolution des inaptitudes pour grossesse depuis 2015

- Synthèse des résultats

- Reprise du travail: visite **variable selon l'activité:**

- conchy: **5,6 mois**

- PP: **3,6 mois**

- ADSG: **10 mois**

Visite de reprise ne signifie pas reprise!



Etude SSGM : évolution des inaptitudes pour grossesse depuis 2015

- **Synthèse des résultats**

1 femme marin sur 2 modifie sa vie professionnelle après la naissance:

vie familiale/vie professionnelle (garde d'enfants, temps passé en famille, répartition traditionnelle des tâches domestiques...)

++ difficile pour officiers et matelots : temps partiel, reclassement à terre...

=> Changement d'emploi au prix d'une **perte de statut.**

Ancienneté moindre des femmes dans le métier

Etude SSGM : évolution des inaptitudes pour grossesse depuis 2015

- Synthèse des résultats : **Aptitude**
 - **peu modifiée** par arrêté 2015
 - évaluation des risques professionnels par MGM: au cas par cas car **variation +++ selon la fonction**
 - inaptitude non systématique: décision **adaptée** à chacune
 - inaptitude temporaire: **sécurisante**, perte de salaire

Pour aller plus loin...

Taux fécondité des femmes marins en 2011

==> 2,8%

> pop générale, 2% la même année

Mais :

- Basé sur les inaptitudes pour grossesses (FC??)
- Sur-représentation des femmes en age de procréer puisque carrière plus courte

Conclusion

**Evolution favorable depuis 50 ans mais
nombreux obstacles à la féminisation de la profession**

- manque d'incitation scolaire
- peu de candidates, peu de « modèles », représentations
- secteur non attractif :
 - × conditions de travail
 - × politique de maternité : grossesse source d'interruption d'activité professionnelle, conciliation vie prof/familiale défavorable

Pistes d'amélioration ?...

Facteur d'inégalité

Merci de votre attention

